



Développement durable de l'entreprise

United Van Lines (Canada) Ltd, MoverOne International et ses parties prenantes comprennent l'importance de l'environnement et des obligations qui en découlent. Nous nous engageons à exploiter notre entreprise conformément à toutes les lois, réglementations et tous les permis relatifs à l'environnement. Nous comprenons l'importance d'exercer nos activités de manière socialement responsable. Nous respectons toutes les exigences réglementaires et les lois dans toutes les dimensions de l'emploi.

Nous croyons que cela est possible en démontrant nos valeurs fondamentales dans nos activités quotidiennes. Ainsi, en veillant à ce que des politiques et des procédures soient mises en place, nous pouvons améliorer la qualité de vie de tous les employés et de leurs familles, protéger l'environnement et contribuer à notre communauté.

Notre mission est de soutenir la durabilité de l'entreprise en appliquant toutes les exigences légales en matière d'environnement, de santé, de sécurité et de bien-être social et économique. Nous exploitons notre entreprise en nous conformant aux exigences en matière de gouvernance.

L'ENVIRONNEMENT

Nous nous engageons à réduire notre impact sur l'environnement et à améliorer sans cesse nos performances environnementales car il s'agit d'une partie intégrante de notre approche des affaires. Nous nous efforçons d'améliorer notre empreinte environnementale dans tous nos secteurs d'activités. Nous attendons de chaque employé et de chaque entrepreneur qu'il adhère à cette politique.

UVL s'efforcera de :

- Respecter toutes les lois, réglementations et tous les permis environnementaux applicables
- Améliorer et contrôler en permanence ses performances environnementales
- Collaborer avec ses fournisseurs, ses entrepreneurs et ses sous-traitants afin d'améliorer leurs empreintes environnementales
- Sensibiliser et former les employés.

L'objectif de cette politique est de définir des lignes directrices pour aider à promouvoir et à maintenir un environnement propre et vert.

PRATIQUES ENVIRONNEMENTALES ACTUELLES

1. Réduire/réutiliser/recycler

- Réduction de l'utilisation de matériaux d'emballage non recyclables
- Utilisation de papier d'emballage et de boîtes 100 % recyclables
- Environnement de travail sans papier (dans la mesure du possible)
- Utilisation de l'impression recto verso pour tous les documents

2. Débris de bureau

- Matériaux recyclables : tous les papiers recyclables sont jetés dans une « boîte bleue » située dans chaque bureau, près de chaque poste de travail et chaque photocopieur. Deux fois par semaine, ces boîtes et corbeilles bleues sont vidées par l'équipe de nettoyage dans les bacs appropriés.
- Tous les documents confidentiels en papier recyclable sont jetés dans des boîtes « Shred-it » situées à trois endroits dans le bureau. Chaque mois, le fournisseur tiers vide ces boîtes et assure la destruction en toute sécurité de ce papier.

3. Papier

- Environnement de travail sans papier (dans la mesure du possible)
- Minimiser l'utilisation du papier au bureau
- Réduire les emballages autant que possible
- Continuer d'acheter des produits en papier recyclé et recyclable
- Réutiliser et recycler tout le papier dans la mesure du possible

4. Énergie et eau

- Chercher à réduire autant que possible la quantité d'énergie utilisée
- L'éclairage et les équipements électriques sont éteints lorsqu'ils ne sont pas utilisés.
- Dans certaines zones de notre bâtiment, l'éclairage est activé lorsque vous entrez dans l'espace; sinon, il reste éteint.
- Le chauffage est réglé en fonction de la consommation d'énergie.

5. Fournitures de bureau

- Nous évaluerons si le besoin peut être satisfait d'une autre manière avant de consommer un autre produit recyclable ou non recyclable.
- Nous évaluerons l'impact environnemental de tout nouveau produit que nous avons l'intention d'acheter.
- Nous privilégierons les produits plus respectueux de l'environnement et plus efficaces dans la mesure du possible.
- Nous réutiliserons et recyclerons tout ce que nous pourrions.

6. Entretien et nettoyage

- Les produits de nettoyage utilisés seront aussi respectueux de l'environnement que possible
- Nous ne ferons appel qu'à des organismes agréés et appropriés pour l'élimination des déchets.

7. Contrôle et amélioration

- Continuer à respecter l'ensemble des lois, réglementations et permis environnementaux pertinents.
- Améliorer et contrôler constamment les performances environnementales
- Continuer à améliorer et à réduire les impacts environnementaux
- Sensibiliser régulièrement les employés par le biais de la formation
- Examen annuel de cette politique lors de nos réunions de direction
- Travailler avec les fournisseurs et les sous-traitants pour améliorer leurs performances environnementales
- Recourir à la main-d'œuvre et aux matériaux locaux lorsque cela est possible afin de réduire les émissions de carbone et d'aider la communauté.



PRATIQUES SOCIALES ACTUELLES – ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL SAIN ET SÛR

Installations

- MoverOne International maintient un environnement de travail sain et sécuritaire. Des efforts sont déployés pour s'assurer que les employés bénéficient de conditions de travail appropriées et qu'ils sont formés pour effectuer leurs tâches de manière plus efficace et plus sûre. Les zones de travail sont propres, les distances de sécurité sont respectées, des panneaux de signalisation au sol et de sécurité sont affichés dans l'ensemble de l'établissement et des pauses et des déjeuners réguliers sont prévus.

Inclusion et protection contre le harcèlement et la discrimination

- MoverOne International n'autorise aucune forme de discrimination. Notre politique s'appuie sur les principes fondamentaux de l'égalité des chances en matière d'emploi. Nous nous engageons à traiter les personnes de manière équitable, avec respect et dignité, et à offrir des opportunités d'emploi basées sur les qualifications et les performances individuelles, sans discrimination ni harcèlement en raison de la race, des origines ancestrales, du lieu d'origine, de l'origine ethnique, de la couleur, de la citoyenneté, de la croyance, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état matrimonial, de la situation de famille et du handicap.
- Nous reconnaissons et honorons une variété de pratiques culturelles et religieuses.
- Une main-d'œuvre diversifiée en termes d'âge, de race, de religion, de nationalité, d'orientation sexuelle, de sexe et d'origine nationale apporte à notre entreprise des points de vue et des perspectives variés. Notre équipe de direction est représentative de la diversité des sexes, de la diversité ethnique et de l'orientation sexuelle. Des politiques soutiennent les principes ci-dessus et une formation est dispensée.

Relations éthiques, légales, honnêtes et professionnelles

- MoverOne International mène toujours ses affaires de manière légale, éthique, honnête et professionnelle. Cela implique de travailler avec les clients, les employés et les fournisseurs de manière équitable, sûre et respectable. Les règles sont respectées selon la législation en vigueur et les affaires sont menées de façon honnête et professionnelle.
Nous observons les meilleures pratiques en matière de lutte aux pots-de-vin, lutte à la corruption et lois antitrust.

Recours hiérarchique et actions correctives

- Toute préoccupation relative à l'éthique des affaires, à la législation, au harcèlement/à la discrimination ou à l'environnement de travail fera l'objet d'une enquête. Les préoccupations seront portées à la connaissance des parties concernées et, si nécessaire, transmises à la direction. Une résolution équitable sera mise en oeuvre et toute mesure corrective sera apportée.



Activités respectueuses de l'environnement et du développement durable

- MoverOne International est conscient de l'importance et de l'obligation d'agir de manière socialement responsable. Nous sommes conscients de l'impact de notre entreprise sur l'environnement et nous avons pris des mesures importantes pour garantir la mise en place de politiques et de procédures visant à intégrer des pratiques responsables en matière d'environnement et de développement durable, telles que :
 - Recyclage
 - Environnement de travail sans papier
 - Projets d'énergie solaire visant à produire de l'électricité dans le cadre du plan énergétique à long terme du gouvernement de l'Ontario. Les initiatives écologiques, qui comprennent la mise en œuvre de toitures, des programmes de modernisation de l'éclairage et des systèmes CVC, sont conçues pour réduire notre empreinte carbone et l'impact que nous avons sur l'environnement.
 - Le nouveau système de toiture TPO sera recyclé à 100 % à la fin de sa durée de vie utile.

Activités antitrust et anticoncurrentielles

- MoverOne International respecte toutes les politiques antitrust et anticoncurrentielles. Nous veillerons à ce que nos activités soient menées dans le respect de toutes les lois, règles et réglementations applicables.

PRATIQUES ACTUELLES DE GOUVERNANCE

MoverOne International adhère et respecte les principes suivants :

- Respecter la loi
- Mener ses activités avec intégrité et respecter les droits de l'homme
- S'engager en faveur de l'égalité des chances pour toutes les parties prenantes et respecter toutes les pratiques de travail équitables.
- Veiller à ce que toutes nos activités ne violent pas directement ou indirectement les droits de l'homme dans le pays d'accueil.
- Respecter toutes les exigences en matière de sécurité et traiter en toute sécurité avec toutes les parties prenantes.
- Pratiques antitrust et anticoncurrentielles

Suivi et amélioration

- Respecter toutes les exigences réglementaires pertinentes
- Continuer à améliorer et à contrôler les performances environnementales
- Continuer à améliorer et à réduire les impacts environnementaux
- Intégrer les facteurs environnementaux dans les décisions de l'entreprise
- Sensibiliser les employés par la formation
- Réviser les politiques et les procédures chaque année et les mettre à jour si nécessaire
- Communiquer tout changement récent à l'ensemble du personnel et le former.